

「できない理由を探す人」

これまでに行ったことのないことを、実際にやらなければならない状況になったとき、あなたはどのように思いますか？「そんなの無理です」という部類の人ですか？私の経験からは、学歴の高い人でちょっと賢い人ほど、すぐに「できない理由」をいくつも並べて、こういう理由があるからできません、といます。

できるか、できないかは、実際に行ってみないとわからないでしょう。もし、すべきことがあれば、できない理由など考える余裕はなく、どうしたらできるかを必死で考えて、いろいろな角度から試行錯誤していくべきだと思います。前には猛獣、後ろは絶壁、絶体絶命の状況でも、どうしたら生き残れるかを考えて実行することで、人間としての生きる智慧が備わります。

私は、「そんなの無理です」といわれるような大きな試練をいくつも乗り越えてきました。ですから、「できない理由を探さない」ことにしています。普通であれば、とてもできそうにない高い目標でも、果敢に挑戦して達成してしまうと、それが良い経験となります。組織でこのような困難を乗り越えるときは、「燃える集団」となって、大きな力を発揮できます。一人ひとりが燃える集団の一員となることで、時間を忘れて仕事に熱中でき、楽しく仕事ができます。

永田 良一

“Those who look for reasons they cannot do it”

What do you think when you are in a situation that you must do something you have never done? Are you one of those who say, “It is impossible”? From my experience, a little wiser people with higher educational degrees tend to list the reasons they cannot do it and say, “I cannot do it because of these reasons.”

You will not know whether you can or cannot before you actually do it. If it is something you should do, you will not have time to think about why you cannot do it, but rather should think deep and hard on how to do it and carry out various measures with trial and error. You will gain wisdom for living as human beings by thinking how to survive and carrying it out in such a desperate situation as

facing a beast with a cliff behind you.

I have overcome several of such challenges which were called “impossible.” Therefore I make it a rule not to look for reasons why I cannot do things. Even for high goals, which are usually considered difficult to be achieved, once you challenge and accomplish them, you will gain good experience. When the organization overcomes such a challenge, it will become powerful as it becomes a “burning organization.” When you become a member of a burning organization, you will become absorbed in your work, forget about time, and enjoy it.

Ryoichi Nagata, MD, PhD