

ドラッカーに学ぶ 1 「仕事の目的」

ドラッカーは仕事の目的は、次の5つであると述べています。

1. 人々のためになること。
2. 仕事は楽しむべきである。
3. 個々の強みを伸ばす。
4. 挑戦を続ける。
5. 尊敬できる人と仕事ができる。

これらのすべてが揃うのであれば、自分は適切な仕事に就いているといえます。特に5番目が私は大事だと思います。

現代は、少子高齢化の時代に突入しており、これを解決する方法は一つしかない。それは、高齢者に働いてもらい、仕事に生きがいを感じてもらうことである。個々には年齢とスキルの差があるので、基準を設けて、その基準をクリアしている限り、楽しく働いてもらうことが、本人にとっても社会にとっても最善の策であると Drucker は断言しています。

今、私たちの時代は、大転換期に来ています。従来の考え方を大きく変える必要があると思います。仕事を、単に生活やお金のためと考える時代は過ぎ去り、仕事は、ワクワク、ドキドキしながら楽しくすることが求められています。必要があれば、他社とコラボレーションを組んで、チームで仕事をすることも必要です。同時に、経営陣にはそうした環境を整えることが要求されているのです。常に挑戦的であることが重要だとも Drucker は述べています。

永田 良一

“Learn from Prof. Drucker Part 1 [The Purpose of Work] ”

1. To benefit the people.
2. To be enjoyable.
3. To extend the strengths of the individual.
4. To continually challenge.
5. To work with people you respect and admire.

If you have all of these things together, then you are in a suitable line of work. I think the fifth item is especially important.

In modern times, we have entered an era of an aging population and declining birthrate, and there is really only one way to solve this problem. It is encouraging the elderly to work and giving them the motivation to work. Prof. Drucker affirms that the best thing for society and people is to establish criteria very clear so that people can enjoy working as long as they pass the criteria even though there are differences in age and skills between individuals.

Now, we are coming to a big turning point in our age. I think it will be necessary to make some significant changes to conventional thinking. The age where we work simply for money and living is gone; we must enjoy and be excited about our work. If necessary, you may need to work with other companies and collaborate as a team. At the same time, management should create that sort of environment. Drucker states that it is important to always have a challenge.

Ryoichi Nagata, MD, PhD