

「楽しく仕事をする」

皆さんは、次の8項目の中で、自分に該当する項目がいくつありますか？

1. 自己成長の実感がない。
2. 自分で考えて仕事をするできない。
3. あまり自由に意見がいえぬ。
4. 自分の努力が評価されない。
5. 職場の人間関係や上司との関係が良くない。
6. コミュニケーションが不足しており、チームワークが良くない。
7. 部門間のセクショナリズムが強い。
8. 所属している組織を愛せない。

いずれの項目も、仕事をしていく上でネガティブな要因となります。もし、5つ以上該当する人がいたとしたら、きっと会社に行くのがとてもつらいでしょう。おそらく、実績も出せていないと思います。性格的に他人のことを批判する人や自己中心的な人は、該当する項目が増える傾向があります。これらの8つを次のように考えてみましょう。

1. 自己成長を実感できる。
2. 自分で考えて仕事をしている。
3. いつでも自由に意見がいえぬ。
4. 自分の努力が評価される。
5. 職場の人間関係や上司との関係が良い。
6. コミュニケーションが良く、チームワークがとれている。
7. 部門間のセクショナリズムがほとんどない。
8. 所属している組織を愛している。

私が目指す組織は、このようなことを感じる社員を一人でも多く持つことです。そのためにはどうしたら良いかを、一人ひとりが考えて実行していくことが、楽しく仕事ができる職場を作る唯一の方法だと思います。皆さんはどう思いますか？

永田 良一

“Enjoy Working”

Among the 8 items listed below, how many items apply to you?

1. You feel no personal growth.
2. You cannot think of what to do by yourself.
3. You hesitate to express your opinions.
4. Your efforts are not evaluated appropriately.
5. Relationships with your coworkers and/or your boss are not good.
6. Teamwork is lacking because of lack of communication.
7. Sectionalism among departments is strong.
8. You cannot love an organization you belong to.

Each item could be negative factors in working. Those who apply more than 5 items will have difficulty going to work. Perhaps, they may not deliver results. People more likely to criticize other people or be self-centered tend to apply more items. Let's think about these 8 items as follow:

1. You can feel your personal growth.
2. You can think of what to do by yourself.
3. You are free to express your opinions.
4. Your efforts are evaluated appropriately.
5. Relationships with your coworkers and your boss are good.
6. Teamwork is good, and also communication is good.
7. There is little sectionalism among departments.
8. You love the organization you belong to.

The organization I aim to have is one where as many people as possible feel the above. Thinking and practicing what to do to achieve this aim by each person is the only way to create a workplace in which you can enjoy your work. What do you think?

Ryoichi Nagata, MD, PhD