

「“すべきこと”を決めるだけでなく、“すべきでないこと”を決めるほうが重要です」

多くの人が勘違いしていることがあります。それは、自分が“すべきこと”ばかりを考えてしまい、“すべきでないこと、しなくても良いこと”について、配慮していないということです。皆さんは、自分の所属部門の職務分掌をもとに、目標設定やWAPを作成していると思います。その中には、すべきことばかりが記載されていませんか？ですから、すべきことばかりを考えてしまい、しなくても良いこともしてしまうのです。

事実、しなくても良いこと、すべきでないことを、自分で決定することのほうが難しいものです。私たちは、どうしても「自分がしたいことを基準に何をすべきか」を考えてしまいます。ですから、それがしなくて良いことであっても、何らかの理由を自分なりに考えて、それを実行してしまうのです。それは、組織にとって無駄な行為か、あるいは損失と見なされても仕方ないですね。本来であれば、同じ時間に有益な行為が別にできていたはずだからです。

正直、私も自分の好き嫌いで仕事をしそうになることがあります。そのときには、次のように考えることをこころ掛けています。それは、「一流の経営者を目指すのに恥ずかしくないか」と考えることです。誰が見ているわけでもないのですが、私の場合、自分の行動は自分で律しないと、誰も注意してくれません。ちょっとした不注意で会社の恥となってしまいます。ですから慎重になります。皆さんも、一流の研究者、技術者、あるいは専門家を目指すのだ、と考える習慣を身につけてみてはいかがでしょうか？きっと理想は実現すると思いますよ。

永田 良一

“Instead of deciding the things you should do, it’s more important to decide the things you shouldn’t do”

There are cases where many people have misunderstandings. That is, they think only about the things they “should do” and give no consideration to the things they “should not do” or things they “don’t need to do.” I think everyone is creating WAPs and setting goals in their departments and individual work duties. Aren’t there just records of things that should be done among those? So, they think of only things that should be done, and do things that they don’t need to do.

In practice, it is more difficult for us to decide what things are OK not to do, or things that we shouldn't do. In the end, we think about the things that we should do from a basis of what we want to do. So, even if there are things that we don't need to do, in some way we think of a reason, and do it. Those things may be wasteful conduct to the organization, or perhaps even equate to losses for the company. Naturally, we should have been doing something that was profitable in that same time.

To be frank, there have been times when I am about to work according to my likes and dislikes. At that time, I try to bear in mind the following: "Aren't I ashamed that I'm doing this even though I am aiming to be a top-class manager?" In my case, no one is keeping an eye on me, so if I don't regulate my own conduct, no one will warn me of it. With just a little bit of carelessness, I can shame the company. So I exercise caution. How about if you all try to think that you want to be top-class researchers, technicians, or perhaps specialists? I believe you can realize that ideal.

Ryoichi Nagata, MD, PhD